

ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ  
ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ  
ХОРТИЦЬКОГО РАЙОНУ  
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) № 107 «ЗОРЯНИЙ»

**Звіт директора  
Закладу дошкільної освіти  
(ясел – садка) № 107 „Зоряний”  
Запорізької міської ради  
Долі Наталії Петрівни  
перед педагогічним колективом  
та громадськістю  
за 2022 – 2023 навчальний рік**

У відповідності до Закону України „Про освіту”, „Про дошкільну освіту”, Положення про дошкільний навчальний заклад, Статуту ЗДО директором були створені необхідні умови для одержання дітьми 5-ти річного віку дошкільної освіти. А саме:

1. Своєчасно проведено облік дітей дошкільного віку та поновлено банк даних із зазначенням місця здобуття ними дошкільної освіти.
2. Розроблено та впроваджено заходи щодо охоплення дошкільною освітою дітей відповідно до соціально-педагогічних потреб сімей, шляхом проведення з ними просвітницької роботи в форматі онлайн на ресурсах вайбер, фейсбук, ютуб,

Проведена робота сприяла активному залученню сімей до освітнього процесу.

Мною систематично здійснювався контроль за реалізацією заходів щодо охоплення дітей дошкільною освітою, проведення з сім'ями просвітницької роботи, а саме: охоплення дошкільною освітою дітей, які не відвідують заклади дошкільної освіти та перебувають за межами міста Запоріжжя та України; сприяння особистісному зростанню кожної дитини, розвитку її компетентності; залучення до активної співпраці у вихованні та навчанні дітей сімей з різними типами родинного середовища, різними виховними можливостями.

До територіального відділу освіти мною своєчасно подається інформація щодо проведеної роботи по обліку дітей дошкільного віку «Узагальнена інформація про чисельність дітей та форми здобуття ними дошкільної освіти станом на 01.01.2023 р.»

Для батьків, діти яких не відвідують заклади дошкільної освіти, мною була розроблена пам'ятка, яка містить інформацію про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти в умовах воєнного стану.

Батьки, діти яких не відвідують заклад мали змогу отримати кваліфіковану консультаційну допомогу педагогів, психолога з питань виховання та навчання дітей удома, підвищили свої знання і практичні навички в форматі онлайн.

Мною проведена індивідуальна робота з батьками дітей 6-го року життя, надані індивідуальні консультації батькам дітей Котикова Артема, Турлюн Євгенія, Чокан Дмитра, Шаман Аліси, Макаренко Дар'ї з питань навчання дітей у школі з 6-річного віку. Я особисто спілкувалася з батьками з питань навчання дітей у школі з 6-річного віку.

Протягом 2022-2023 навчального року заклад дошкільної освіти працював за розробленим директором навчальним планом, який складено з інваріантної частини, сформованої на державному рівні, яка забезпечує компетентність дитини згідно вимог Базового компоненту дошкільної освіти і варіативної частини, у якій передбачені додаткові індивідуальні та групові заняття за варіативними програмами.

У закладі мною створена творча атмосфера, належні умови для варіативності навчання дітей. У кожній віковій групі за моїми рекомендаціями, обладнані центри розвитку самостійної діяльності дітей, занять за інтересами.

Мною організовується та координується інноваційна діяльність педагогів. Значна увага приділяється підвищенню професійного рівня вихователів, сприянню їх самоосвіти. В ЗДО працює бібліотека науково-методичної та спеціальної періодичної літератури, яка створена у закладі і систематично мною поповнюється.

Під моїм контролем впроваджуються інноваційні педагогічні технології:

- Формування логіко-математичної компетентності дітей раннього та передшкільного віку за допомогою блоків З. Дьенеша.
- Використання LEGO-технологій, як освітнього інструменту на заняттях в закладі дошкільної освіти.
- Аксьонова О. «Школа розумного руху». Що сприяє фізичному розвитку дітей та формуванню основ здорового способу життя.

Результатом роботи упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес ЗДО можна вважати:

- якісну підготовку дітей до школи;
- збереження і зміцнення фізичного, психічного та духовного здоров'я дітей;
- креативний підхід педагогів до освітнього процесу;
- розвиток творчих здібностей дітей, реалізація індивідуального підходу, забезпечення біологічної потреби дітей в руховій активності, оздоровлення дітей, задоволення попиту батьків.

Протягом 2022-2023 навчального року директор значну увагу приділяла зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти. Засідання Батьківської ради проводилися онлайн на платформі ZOOM, приймалися рішення щодо збереження та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти.

Продовж 2022-2023 навчального року матеріально-технічну базу поповнено:

- встановлено водонагрівачі у кількості – 8 шт.;
- проведено дератизацію та дезінсекцію приміщень;
- проведено технічний огляд вогнегасників у кількості – 18 шт.;
- придбано та встановлено лічильник електроенергії;
- проведено заміри опору ізоляції обладнання.

Під моїм керівництвом щомісячна інформація про використання коштів благодійного фонду „Розвиток” своєчасно розміщувалася в інформаційних центрах для батьків, на сайті закладу.

З метою доведення до кожного працівника принципів засад благодійності, як добровільної, безкорисливої пожертви, мною була проведена роз'яснювальна робота серед колективу закладу дошкільної освіти, протокол наради при директорі №10 від 15.08.2022 р., №12 від 29.09.2022 р., №13 від 27.10.2022 р., №14 від 14.11.2022 р., №2 від 20.02.2023 р., №3 від 27.02.2023 р., № 4 від 30.03.2023 р., № 5 від 26.04.2023 р., № 6 від 17.05.2023 р.

Результатом цієї роботи є прозорість роботи благодійного фонду, використання коштів благодійного фонду „Розвиток” для зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу. У закладі дошкільної освіти створені умови для безпечного і якісного перебування дітей, заклад дошкільної освіти має сучасний вигляд, естетично оформлений, має високий попит у батьків мікрорайону.

Для забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами мною вжиті наступні заходи:

- впродовж 2022-2023 н.р. професійний рівень педагогів підвищувався за дистанційною формою підвищення кваліфікації. Педагоги отримували неформальну освіту на ресурсах «Всеосвіта», «Видавництво Ранок», «Власний дитячий садочок», «Тренінговий центр СУТО», «МСFR», «PROMETEUS», КЗ “ЗОППО” ЗОР, КУ «ЦПРПП». За результатами підвищення кваліфікації всі педагоги отримали сертифікати;

- з метою забезпечення безперервного професійного зростання педагогів з урахуванням сучасних освітніх потреб, згідно перспективного плану підвищення кваліфікації в 2022-2023 навчальному році курси підвищення кваліфікації при КЗ «ЗОППО» ЗОР пройшли шість педагогів;

- у 2022-2023 навчальному році було атестовано сім педагогів. Педагогами своєчасно були надані клопотання щодо визнання результатів підвищення кваліфікації відповідно до Постанови КМУ від 21 серпня 2019 р. № 800 «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників». Всі педагоги мають відповідну кількість підвищення кваліфікації 120 годин і більше.

За результатами атестації:

- за рішенням атестаційної комісії 2 рівня при ТВО Хортицького району музичному керівнику продовжено не 5 років строк дії раніше присвоєної кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «старший-вихователь»; вихователю-методисту присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»;

- одному вихователю підтверджено відповідність займаній посаді та встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»;

- підтверджено відповідність займаній посаді та встановлено 11 тарифної розряд чотирьом вихователям.

Портфоліо, досягнення педагогів та звіт за результатами атестації викладені на сайті закладу дошкільної освіти.

На початок навчального року директором було доцільно розставлені педагогічні кадри: у кожній групі працює досвідчений вихователь (спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, який має багатий досвід роботи) і вихователь з невеликим досвідом роботи. Така розстановка кадрів сприяє впровадженню наставництва.

Директор особливу увагу приділяла організації і контролю за харчуванням дітей згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 р. № 1591 „Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах”, Інструкції з організації харчування дітей у ДНЗ (наказ № 298/227 від

17.04.2006.) листа Міністерства освіти і науки України від 21.06.2007 № 1/9-394 „Про здійснення контролю за організацією харчування дітей в ДНЗ”.

Педагоги та сестра медична старша систематично надавали консультації батькам щодо організації раціонального збалансованого харчування дітей вдома.

За моїми рекомендаціями в усіх групах закладу дошкільної освіти для батьків оформлені поради для батьків щодо харчування дітей вдома у воєнний час.

Мною постійно контролюється і організовується ремонт обладнання на харчоблоці.

Результатом цієї роботи є поліпшення харчування дітей вдома в умовах воєнного стану.

Під щоденним контролем знаходилося медичне обслуговування дітей - моніторинг стану здоров'я, фізичний та нервово-психічний розвиток дітей. Мною спільно із сестрою медичною старшою розроблено комплекс профілактично-оздоровчих заходів.

Директором розроблено Заходи з попередження захворюваності дітей, на виконання Закону України „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення”, з профілактики грипу та ГРЗ, забезпечення санітарно-гігієнічного режиму в ЗДО, з профілактики ГКІ, запобіганню поширення коронавірусної хвороби COVID-19 тощо. Мною щоденно контролювався санітарно-гігієнічний режим приміщень і території ЗДО.

На виконання Декларації прав дитини, прийнятої Генеральною Асамблеєю ООН, Закону України „Про охорону дитинства” у закладі дошкільної освіти створено умови для повноцінного життя, всебічного виховання і розвитку дитини, захисту її прав. Директор ознайомила працівників закладу дошкільної освіти, батьків з «Конвенцією про права дитини». В кожній групі підготовлено стенди: „Права дитини”, „Знай свої права, дитино”. На сайті закладу дошкільної освіти функціонує сторінка «Права маленької дитини». Вихователі працюють за розробленою системою роботи з дітьми з правового виховання, де простежуються ігри, бесіди, заняття, які педагоги викладають на ютуб каналі закладу дошкільної освіти.

Мною проводилася систематична робота з профілактики булінгу. Інформація щодо запобігання та профілактики булінгу розміщена на офіційному сайті ЗДО. Питання профілактики булінгу розглядалося на нараді при директорі: протокол № 9 від 28.07.2022 р., протокол №4 від 30.03.2023 р., протокол №9 від 22.08.2023 р..

Мною розроблено систему заходів з профілактики булінгу та насилля, видано накази по дошкільному навчальному закладу: «Про створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) на 2023 рік» від 30.12.2022 р. № 137 р.

Директор забезпечує дисципліну і порядок у закладі дошкільної освіти на принципах, що ґрунтуються на взаємодії, справедливості і виключають приниження гідності дитини. Виконуючи Закони України „Про охорону праці”, „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення”, „Положення про організацію роботи з охорони праці учасників НВП в

установах і закладах освіти” № 563 від 01.08.2001 р. я регулярно проводила інструктажі з охорони життя та здоров’я дітей, охорони праці, протипожежної безпеки, навчала працівників правилам дорожнього руху, техніці безпеки, цивільного захисту, що має відображення у журналах проведення інструктажів, протоколах і графіках навчання.

На нарадах при директорі розглядала питання про стан роботи з охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки, виробничого і невиробничого травматизму: 15.08.2022 р. протокол № 22, 23.11.2021 р. протокол № 24, 08.12.2021 р. протокол № 10, 27.10.2022 р. протокол № 13, 20.02.2023 р. протокол № 2, 26.04.2023 р. протокол № 5, 17.05.2023 р. протокол № 6. Організувала звітність про стан виробничого і невиробничого травматизму в закладі дошкільної освіти відповідальних осіб.

Під керівництвом директора у кожній групі поповнені нові сучасні стенди «Абетка безпеки» з безпеки життєдіяльності, протипожежної безпеки, цивільного захисту, організовано виставки дитячих робіт «Безпечне довкілля», «Щоб не сталося лиха», на сайті закладу функціонує сторінка «Безпечне освітнє середовище».

Мною організовувалися тематичні розваги з пожежної безпеки і правил дорожнього руху, проводились місячники безпеки життєдіяльності, безпеки руху „Обережно - вулиця”, цивільного захисту, пожежної безпеки. Укомплектовано протипожежний щит первинними засобами пожежогасіння. Приміщення закладу дошкільної освіти забезпечено вогнегасниками у кількості 18 штук.

Мною своєчасно видані накази по ЗДО щодо питань охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту.

Результатом цієї роботи є системність у навчанні, перевірці знань працівників, виконання інструкцій з охорони праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, відсутність травматизму серед дітей та працівників.

Мною проводиться планомірна робота з своєчасного виявлення, обліку та систематичної перевірки умов виховання та навчання дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених сімей.

Я морально, частково матеріально стимулюю працівників за високі показники у освітній роботі, створення умов для безпечної життєдіяльності дітей, за активну позицію і творчість. Нагороджую працівників грамотами закладу дошкільної освіти, дипломами. Надаю клопотання до територіального відділу освіти щодо нагородження працівників закладу грамотами територіального відділу освіти Хортицького району, департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, Департаменту освіти і науки Запорізької облдержадміністрації.

На виконання інструкції з охорони життя та здоров’я дітей особливу увагу приділяли безпеці життєдіяльності дитини. Я щоквартально звітувала про стан виробничого і невиробничого травматизму серед працівників і дітей ЗДО перед територіальним відділом освіти Хортицького району.

У вересні 2022 р. і травні 2023 р. на виробничій нараді про результати роботи з профілактики виробничого та невиробничого травматизму. Питання травматизму серед дітей і дорослих розглядалося на нараді при директорі у грудні 2022 і лютому 2023 р.

Протягом 2022-2023 навчального року педагогічна та батьківська громадськість закладу дошкільної освіти мною активно залучалася до управління. Через роботу педагогічної ради, загальні збори колективу, Раду закладу дошкільної освіти.

Разом з Батьківською радою я вирішувала питання збереження та зміцнення здоров'я дітей; створення сприятливих умов для формування особистісної зрілості дітей, їх базових якостей; зміцнення зв'язків між родинами вихованців, закладом дошкільної освіти і громадськістю з метою встановлення єдності їх виховного впливу на дітей.

На виконання Закону України „Про звернення громадян” я проводила прийом громадян за графіком прийому. У групах є зошити зауважень і пропозицій батьків. Питання звернення громадян реєструються у спеціальному журналі обліку особистого прийому громадян, розглянула на нараді при директорі від 27.02.2023, протокол № 3, 30.03.2023, протокол № 4.

Я своєчасно реагую на зауваження і пропозиції Батьківської ради, Ради ЗДО, батьків на особистому прийомі.

Директор

Наталія ДОЛЯ